


# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022



  
**NORDIC HALIBUT**



## NORDIC HALIBUT

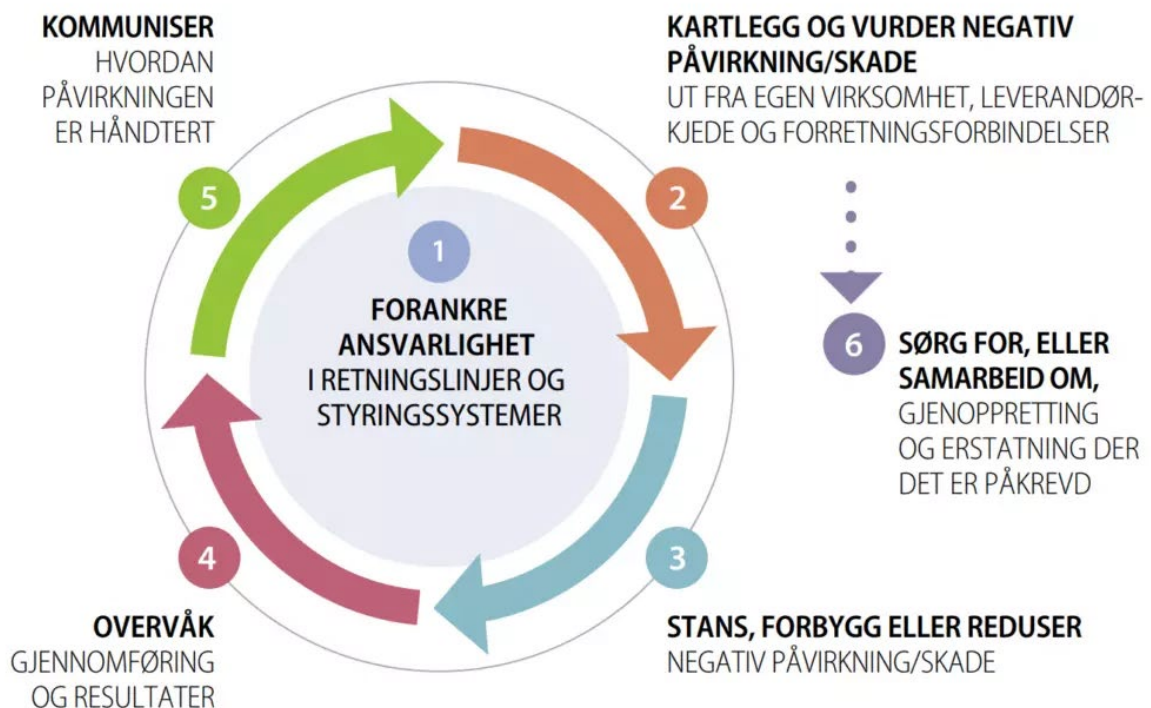
### Innledning

Alle bedrifter har et ansvar for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i egne aktiviteter og i sin verdikjede. Dette er slått fast i FNs retningsgivende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Fra 2022 er næringslivets ansvar for menneskerettighetene også et lovkrav for norske virksomheter som omfattes av Åpenhetsloven.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) pålegger større norske bedrifter i alle bransjer plikt til å i) gjennomføre aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede for å avdekke og håndtere risiko for brudd

på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ii) redegjøre årlig om aktsomhetsvurderingene og iii) svare på informasjonskrav om grunnleggende menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Nordic Halibut i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og Åpenhetslovens krav til årlig redegjørelse. Vi er forpliktet til å sikre at våre aktiviteter er i tråd med prinsippene om bærekraft, respekt for menneskerettigheter og beskyttelse av miljøet. Gjennom våre aktsomhetsvurderinger søker vi å identifisere, forebygge og forbedre potensielle negative konsekvenser knyttet til våre forretningsaktiviteter og leverandører og forretningspartnere sin virksomhet i henhold til OECDs retningslinjer:



Nordic Halibut har forpliktet seg til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold. Forpliktelsen er forankret i den overordnede strategien for bærekraft, der den sosiale



## NORDIC HALIBUT

dimensjonen er en sentral faktor sammen med bærekraft og forretningsetikk.

For å oppfylle bedriftens ansvar for å respektere menneskerettigheter krever retningslinjene fra OECD at det gjennomføres risikobaserte aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer en prosess for å forankre ansvarlighet i retningslinjer, kartlegge og vurdere risiko for mennesker i egen virksomhet og verdikjede, gjennomføre rutiner og tiltak for å håndtere negativ påvirkning, følge med på tiltakene, kommunisere eksternt om risikohåndteringen, og sørge for gjenoppretting hvis virksomheten har forårsaket eller bidratt til faktiske brudd.

### Om Nordic Halibut og leverandørkjeden

Nordic Halibut er en ledende oppdretter av atlantisk kveite, lokalisert i Nordvest-Norge og med hovedkontor på Averøy, Nordmøre. Selskapet har en fullt integrert og velutviklet verdikjede fra genetikk til salg lokalisert langs vestkysten av Norge. Selskapet har hatt et betydelig gjennombrudd i tidlig produksjonsfase som legger grunnlaget

for oppskalering av produksjonen. En vekstplan for å utvide produksjonsvolumene er iverksatt, med et produksjonsmål på 4 500 tonn HOG innen 2026 og 9 000 tonn HOG innen 2030. Nordic Halibut ønsker å skape aksjonærverdi ved verdiskapende organisk vekst gjennom økt produksjon.

Selskapet nådde i 2022 en omsetning på NOK 80 millioner, og hadde en total balansesum på NOK 489 millioner. Totalt sysselsatte selskapet 57 årsverk gjennom 2022, alle med arbeidssted i Norge. Dette betyr at Nordic Halibut overskrider tre av tre kriterier av Åpenhetsloven § 3-a, og dermed omfattes av lovens virkeområde.

1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft og Nordic Halibut har som følge av dette iverksatt aktsomhetsvurderingsprosesser av egen virksomhet og leverandørkjede. Nordic Halibut er Global GAP sertifisert og har gjennom sertifiseringsprosessen gjennomført GRASP («Global G.A.P. Risk Assessment on Social Practice») som omhandler sosiale forhold og stiller krav til selskapets oppfølging og prestasjon på dette området.







## NORDIC HALIBUT

Det aller meste av både egen aktivitet og leverandørers virksomhet er konsentrert i Norge. Risikoen for å bli involvert i brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid er generelt lav i Norge. Risiko for brudd kan dog oppstå både internt og i leverandørkjeden, og øker med kompleksiteten i leverandørkjeden. Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold står sentralt på en rekke områder gjennom selskapets rolle som arbeidsgiver og innkjøper.

I Norge er akvakulturnæringen strengt regulert med en rekke lovpålagte kontroller og rutiner. Negativ påvirkning på ansattes rettigheter under arbeidsoppholdet eller i rekrutteringsfasen kan likevel forekomme. Den største risikoen befinner seg likevel i vår leverandørkjede der videre verdikjede omfatter utenlandsk arbeidskraft eller/og leverandører.

### Tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter

Nordic Halibut sin overordnede ambisjon er å være en bidragsyter til bærekraftig produksjon av kvalitetsprotein og et bærekraftig samfunn. Dette betyr at bærekraft spiller en sentral rolle i mange av selskapets handlinger, både internt og eksternt. Alle ansatte skal ha et aktivt og ansvarlig forhold til bærekraft. Arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en av hovedpilarene i bærekraftsarbeidet.

Selskapet erkjenner at ansatte på alle nivåer har en viktig rolle i arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger. Alle ansatte forventes å bidra med relevant informasjon og oppdatere relevante interessenter om mulige risikoer og tiltak gjennom dialog og etablerte varslingskanaler.

Ansvar for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i flere styringsdokumenter og innarbeidede interne prosesser. Dette omfatter blant annet selskapets etiske retningslinjer som støtter opp om selskapets ansatte og forretningspartners ansvar for bærekraft, ansvarlighet og etisk forretningsvirksomhet. I tillegg støttes ansvaret opp av interne prosedyrer for innkjøp, rapportering, varslingsrutiner og – ansvar, tariffavtaler med mer.

Sosial risiko både i egen virksomhet og i verdikjeden kan sjelden elimineres helt. Målsetning om full oversikt over risiko i verdikjeden er en kontinuerlig prosess med kompleksitet som øker i takt med økende leverandørkjede. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger må være kontinuerlig, med kontinuerlig forbedring som målsetning. Nordic Halibut vil fortsette med stadig forbedring av prosesser tilknyttet arbeidet med aktsomhetsvurderinger og videre tiltak for å minimere negativ påvirkning.

Styret har øverste ansvar for bærekraftstrategi og risikovurderinger, som omfatter arbeidet med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – nedtegnet av styret i årsberetningen for 2022. Forpliktelsen om at selskapet etterlever sitt ansvar for grunnleggende menneskerettigheter ligger hos CEO og er videre forankret i relevante styringsverktøy. CFO er selskapets øverste ansvarlige for gjennomføring av policyer og aktsomhetsvurderingene, herunder risikovurderinger, internkontroll og compliance.

### Aktsomhetsvurderinger

Nordic Halibut gjennomførte i 2022 aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet og verdikjede.



## NORDIC HALIBUT

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres for å kartlegge og vurdere faktisk og potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandører eller forretningspartnere.

### Egen virksomhet

Selskapets ansatte er vår viktigste ressurs, og et hovedansvar for Nordic Halibut er å ivareta de grunnleggende rettighetene for våre ansatte. Dette gjennomføres i praksis gjennom omfattende arbeid på flere viktige områder som:

- Likestilling, anti-diskriminering, inkludering og mangfold (inkludert selskapets overholdelse av aktivitets- og redegjøringsplikten i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven)
- Arbeidsmiljø
- Samarbeid med ansattrepresentanter
- Personvern for ansatte
- Interne varslingsrutiner

### Verdikjede

Nordic Halibut gjennomførte aktsomhetsvurdering i 2022 i to faser. Metodikken for aktsomhetsvurderingen og faseinndelingen er begrunnet gjennom en fraksjonert leverandørkjede, der første fase filtrerer ut selskap som etter geografi og størrelse ikke anses som relevante. I andre fase gjennomføres en detaljert aktsomhetsvurdering.

Første fase filtrerte ut alle norske leverandører og forretningspartnere med forbruk under NOK 2 millioner gjennom regnskapsåret 2022. Listen med leverandører under

forbruksgrensen ble gjennomgått med formål om å inkludere relevante leverandører som er av særlig viktighet for selskapets drift og/eller objektivt vurderes som interessant og formålsaktuell. Leverandører innen IT, teknologi, frakt og fiskefôr er blant de som er inkludert i fase to, til tross for forbruksgrensen. Alle utenlandske leverandører og forretningspartnere er inkludert i fase to.

Utvalget av leverandører og forretningspartnere identifisert for nærmere undersøkelse etter første fase inkluderte totalt 43 selskap. Det ble utført en omfattende skrivebordanalyse vedrørende risiko knyttet til geografi, sektor, råmateriale og en objektiv vurdering. Den objektive vurderingen baseres på erfaringsbasert opplevelse av selskapets historikk, struktur og drift, samt modenheten i leverandørens arbeid med menneskerettigheter ved å undersøke leverandørens offentlige dokumenter og lovpålagte krav.

Risikoen innenfor de ulike områdene ble gitt en score fra 1 – 5, og summert til en total risikoscore for leverandører inkludert i fase to. Totalscoren er avgjørende for videre vurdering og tiltak overfor de aktuelle selskap.

Risiko	Score
Lav	1
Middels lav	2
Middels	3
Middels høy	4
Høy	5

### Funn og risikoområder i vår leverandørkjede

Leverandørene til Nordic Halibut er i all hovedsak lokalisert i Norge, og risikoen for brudd på menneskerettigheter anses dermed som generelt lavere som følge av de forpliktelser norske selskap er underlagt. Utenlandske leverandører



## NORDIC HALIBUT

og forretningspartnere er lokalisert i geografiske områder med etablerte strukturer sammenlignbare med norsk standard, som innen EU og Norden. Selskapet har ingen leverandører eller forretningspartnere som er geografisk lokalisert i det som kan betegnes som risikoområder. Dermed har ingen klassifisert risiko høyere enn 2 for geografi.

Risikoen for brudd på menneskerettighetene øker imidlertid når man undersøker leverandørenes sektor og råmaterialer som inngår i innkjøp og produkt. Enkelte av selskapets leverandører opererer innen sektorer med kjente utfordringer gjennom innkjøp av tjenester, arbeidskraft og råmateriale fra sektorer og områder med høyere risiko.

Tre sektorer ble identifisert hvor risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter er høyere. Sektorene som ble identifisert med middels til høy risiko for sektor og råmateriale er:

- Fôr- og råvareleverandører
- Teknologi og IT

- Bygg- og anleggsbransjen

Fiskefôr er en sentral innsatsfaktor i selskapets drift, og er en sektor som er avhengig av råmaterialer som utvinnes i geografisk områder med høyere risiko. Utvinning av råmaterialer som inngår i fôrproduksjon foregår globalt, og bevist i land forbundet med høyere risiko for menneskerettighetsbrudd. Risikoer som gjelder utvinning av råmaterialer i en rekke land knytter seg til rettigheter som eksempelvis rettferdige og gode arbeidsvilkår, HMS, retten til ikke å bli utsatt for barnearbeid og tvangsarbeid.

For leverandører av IT- og teknologiprodukter finner vi risiko for brudd knyttet til utvinning av råmateriale, sammenstilling av produkter og produksjon av komponenter. Utvinning av råmateriale og produksjonsfabrikker hvor IT-produkter sammenstilles og produseres er globale prosesser, med stor grad av lokalisering i asiatiske land hvor menneskerettighetsbrudd forekommer mer hyppig.





## NORDIC HALIBUT

Innenfor bygg- og anleggsbransjen benyttes det generelt en stor andel unge, ufaglærte, midlertidig og/eller utenlandsk arbeidskraft som kan ha mindre kunnskap om hvilke rettigheter de har krav på. Dette er faktorer som gjør arbeidstakere mer sårbare. Samlet oppfattes den potensielle risikoen for negativ påvirkning på rettigheter knyttet til rettferdige og gode arbeidsvilkår, herunder lav lønn, tilbakeholdelse av lønn, ulovlig arbeid, korttidskontrakter, manglende overtidsbetaling, høyt arbeidspress og sosial dumping innen denne sektoren som høyere. Andre risikoer er retten til helse og sikkerhet ved belastende kroppsarbeid, arbeid i høyder og manglende HMS-tiltak.

Objektiv vurdering av leverandører og forretningspartnere avdekker at aktuelle selskap innen ovennevnte sektorer i stor grad er underlagt lovverk og etablerte strukturer med formål om å minimere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom rapporteringskrav og etablerte retningslinjer har flere aktuelle selskap kommunisert målsetninger og fokus på minimering av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Transparentheten for pågående arbeid med risikominimering og selskapenes forpliktelser til rapportering og overholdelse av relevante lovverk fører til en lav til middels risikoscore.

### Tiltak og planer for å sikre menneskerettigheter

Prosessene med aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer er et kontinuerlig arbeid, som er i konstant utvikling. Jevnlige vurderinger av både risiko og systemene for å håndtere eventuell negativ påvirkning og risikoområder er en viktig del av

arbeidet. Både Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer krever at selskapets redegjørelse for aktsomhetsvurderingene oppdateres årlig og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Nordic Halibut er forpliktet til å sikre at selskapets aktiviteter er i tråd med prinsipper om bærekraft, respekt for menneskerettigheter og beskyttelse av miljøet. Gjennom aktsomhetsvurderinger søker selskapet å identifisere, forebygge og avhjelpe potensielle negative konsekvenser knyttet til våre forretningsaktiviteter og leverandørers og forretningspartnere sin virksomhet i henhold til OECDs retningslinjer.

Gjennom 2022 har Nordic Halibut kartlagt og vurdert risiko for negativ påvirkning i egen virksomhet og verdikjede. Dette har avdekket enkelte risikoer som vil være gjenstand for videre vurdering og tiltak. Selskapet vil kontinuerlig jobbe for å utvikle sine prosesser for kartlegging og vurdering av negativ påvirkning, og forankre ansvarlighet i selskapet for å øke oppmerksomheten og forståelsen av potensielle risikoer og varslingsrutiner.

Nordic Halibut har gjennom 2022 styrket interne prosesser gjennom blant annet forankring og etablering av etiske retningslinjer, system for risikovurdering, varslingsrutiner, Global GAP sertifisering og arbeidsmiljøtiltak. Dette vil bidra til å ivareta de grunnleggende rettighetene for egne ansatte. Videre har selskapet som ambisjon å styrke innkjøpsprosesser.

Selskapet har ambisjon om å følge opp leverandører som har scoret middels til høyt på risikofaktorer gjennom dialog og formell dokumentasjon. Dialog vil øke innsikten i arbeidet som er iverksatt for å minimere risikoen for brudd på grunnleggende menneske-





## NORDIC HALIBUT

rettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre vil selskapet utrede etablering av «Code of Conduct» for leverandører som øker formelle krav og forventninger til blant annet forhold som omhandler grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette vil samlet øke

innsikten i verdikjedens risiko og tiltak mot negativ påvirkning, samt øke forventningene som stilles til leverandører og forretningspartnere og muliggjøre bedre måling og overvåking av gjennomføring og resultat.



### Kontaktinformasjon

For spørsmål eller henvendelser knyttet til aktsomhetsvurderinger og vår innsats for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan du kontakte:

Navn: Kenneth Meyer

Stilling: CFO

E-post: [kenneth.meyer@nordichalibut.no](mailto:kenneth.meyer@nordichalibut.no)

Telefon: +47 452 12 424