

Etiske Retningslinjer Nordic Halibut



Innledning

Som et selskap i vekst vil det stilles større krav, og gis mer ansvar, til hver enkelt når det gjelder å ta selvstendige valg på vegne av selskapet. Det er viktig for alle å ha tillit til, og kunne stole på, de menneskene man har rundt seg. At alle er like forpliktet til å ta ansvar for egne oppgaver, er ærlige og redelige.

De etiske retningslinjene vedtatt gjelder for alle ansatte, innleide og de som opptrer på vegne av selskapet. Formålet med retningslinjene er å ivareta en sunn selskapskultur og bevare selskapets integritet ved å overholde gode standarder. Retningslinjene er et redskap for selvvurdering og videreutvikling av selskapets identitet. Retningslinjene skal gjøres kjent for alle ansatte, innleide og andre som opptrer på vegne av eller på annen måte representerer selskapet.

Ledere skal være en sentral forvalter og representant for selskapets verdier og etiske retningslinjer internt, og har ansvar for at dette dokumentet blir kommunisert, forstått og anvendt i det daglige arbeidet. Brudd på reglene kan få konsekvenser. Hvis du er usikker på hvordan du skal handle i en gitt situasjon, eller har spørsmål om hvordan du skal tolke retningslinjene, ta kontakt med din nærmeste leder.

Verdimål

Vi har utviklet et sett med verdimål som skal være styrende, og bidra til et tankesett som skal støtte hver enkelt ansatt i hverdagen med å være en god kollega og arbeidet med å drive selskapet fremover.

Nordic Halibut sine verdimål:

<i>Tillit</i>	- å kunne stole på
<i>Ansvar</i>	- å velge å bidra
<i>Engasjement</i>	- å være interessert i og bidra til
<i>Entusiasme</i>	- å vise begeistring
<i>Integritet</i>	- å handle selvstendig, ærlig og redelig
<i>Ærlighet</i>	- å være oppriktig
<i>Rettferdighet</i>	- å behandle like tilfeller likt
<i>Lojalitet</i>	- å stole på
<i>Medmenneskelighet</i>	- å bry seg

Edvard Henden
CEO, Nordic Halibut AS

Revisjon av etiske retningslinjer – Vedtatt av styret i Nordic Halibut 10. november 2022

Etiske Retningslinjer

Ansatte i Nordic Halibut:

- skal vise høy integritet og profesjonalitet i sitt arbeid. De skal opptre redelig og objektivt.
- skal vise høy etisk standard og personlig moral ved å opptre rettferdig, ærlig og med personlig integritet.
- skal ikke forsøke å få urimelige fordeler ved å spre villedende fakta, holde informasjon hemmelig, manipulere, dele sensitiv informasjon eller ved andre ikke-etiske framgangsmåter.
- skal ikke være i direkte forhandlinger der det kan oppstå en interessekonflikt. Skulle en konflikt oppstå, er den ansatte pålagt å vurdere situasjonen og varsle overordnede om interessekonflikten. En interessekonflikt kan involvere kunder, leverandører, entreprenører, eksisterende eller fremtidig ansatte, konkurrenter og andre forbindelser.
- har taushetsplikt om alle forhold som angår innsideinformasjon. Alle ansatte har plikt til å sette seg inn i bedriftens retningslinjer knyttet til innsideinformasjon. Ansatte skal holde all konfidensiell informasjon om Selskapet hemmelig for å unngå at utenforstående får tilgang til den, samt utvise varsomhet når interne saker diskuteres slik at utenforstående ikke kan overheøre diskusjonen eller på annen måte tilegne seg konfidensiell informasjon.
- har et ansvar for å påse at lover og regler etterleves for landet det opereres i, i tillegg til interne retningslinjer. Dersom det er ulike interne og eksterne krav, skal det strengeste regelverket til enhver tid følges. Selskapets etterlevelse kontrolleres gjennom interne kontroller. Resultatene blir fulgt opp og det blir satt tiltak ved behov. Handlingsplaner blir dannet eller fulgt opp av ledergruppen.
- oppfordres til å varsle kritikkverdige forhold til nærmeste leder, for å bidra til at lignende situasjoner ikke skjer igjen.
- skal være lojale overfor Selskapet og avstå fra illojale handlinger.

Lojalitet skal gå begge veier. De ansatte har som plikt å ivareta bedriftens interesser, og bedriften har et ansvar overfor de ansatte og deres mentale og fysiske helse, sikkerhet og velvære. Nordic Halibut skal bidra til at de ansatte utvikler seg faglig og at de utvikler sitt potensiale til beste for seg selv og sin arbeidsgiver.



NORDIC HALIBUT

Selskapet Nordic Halibut vil for sine ansatte:

- fremstå som en profesjonell og positiv arbeidsplass med et inkluderende arbeidsmiljø. Det skal jobbes systematisk for å skape en arbeidsplass hvor ansatte trives, og personskader unngås.
- rekruttere, utvikle og beholde de beste ansatte gjennom et bra arbeidsmiljø og rettferdige vilkår.
- at alle skal nå sitt potensiale og bli belønnet på en rettferdig måte. For at ansatte skal nå sitt potensiale må kollegaer kunne gi ærlige og konstruktive tilbakemeldinger. Tilbakemeldinger gis på en respektfull måte. Det samme gjelder for at ledelsen skal kunne nå sitt potensiale, ledelsen ønsker alltid konstruktive tilbakemeldinger fra de ansatte.
- gi en trygg arbeidsplass som er fri for trakassering, diskriminering og mobbing. Nulltoleranse vil bli praktisert.
- sørge for at alle blir behandlet likt. Ansatte blir rekruttert, forfremmet og belønnet ut fra resultater. Uavhengig av etnisk tilhørighet, religion, alder, språk, funksjonsnedsettelse, kjønn, sivilstand, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet skal beslutninger som gjelder de ansatte være basert på kvalifikasjoner, dyktighet, prestasjoner og andre ikke-diskriminerende faktorer.
- gi tilstrekkelig lønn og tilleggsgoder for å dekke grunnleggende behov til den ansatte og sin familie. Lønn og tilleggsgoder skal aldri være mindre gunstig enn det den nasjonale lov eller kollektive avtaler tilsier.

Selskapet Nordic Halibut skal sikre:

- åpen dialog med myndigheter.
- rettferdig og åpen konkurranse i alle markeder. Ikke under noen omstendigheter skal selskapet eller dens ansatte utføre handlinger som er i strid med Konkurranseloven. Konkurranseloven forbyr konkurrenter å inngå avtaler om å koordinere sin konkurranseatferd, eller på annen måte inngå avtaler om å samordne sin atferd. Ansatte i Nordic Halibut skal ikke inngå avtaler med konkurrenter om å samordne volum, priser eller andre konkurranseparametere.
- nulltoleranse for korrupsjon. Ingen ansatte i selskapet skal direkte eller indirekte tilby, love, gi eller motta bestikkelser, ulovlige eller upassende gaver eller andre urimelige fordeler eller godtgjørelser for å oppnå fordeler for seg selv eller for Selskapet.
- nulltoleranse for hvitvasking av penger i enhver form. Selskapet vil ta nødvendige forholdsregler for å hindre at selskapets transaksjoner kan brukes av andre til hvitvasking.
- at sensitiv informasjon kommuniseres kun til nødvendige involverte parter i Selskapet, og behandles i henhold til gjeldende lover og reglement selskapet er underlagt.

Gaver og goder

- Ansatte i selskapet skal ikke ta imot eller gi personlige fordeler eller gaver som kan påvirke handlinger eller beslutninger som skal tas. Forbudet gjelder invitasjoner, reiser eller deltakelse på arrangement uten det er godkjent av overordnede.



- Ansatte plikter å opplyse selskapet om alle goder de mottar fra forretningspartnere eller andre tredjeparter.
- Det er forbud mot uttak av bonuspoeng. Ansatte har ikke mulighet til å benytte bonuspoeng opptjent i forbindelse med tjenestereise/oppdrag til privat bruk. Det gjelder f.eks. bonuspoeng fra flyselskap, hotell osv.

Tillitt og omdømme

- Hver enkelt ansatt har selvstendig ansvar for å bidra til at selskapets konkurransekraft, tillit og omdømme blir ivaretatt. Ansatte som er aktive på sosiale medier bør opptre som gode representanter for selskapet.
- Det kan være tvil om hvilken rolle du har i selskapet. Det er derfor viktig at du presiserer at du ikke ytrer deg på vegne av selskapet. Ansatte har ytringsfrihet, men taushetsplikten gjelder også på sosiale medier.
- Det er kun CEO som kan uttale seg offentlig på vegne av Selskapet. Ved krisesituasjoner skal beredskapsplanen benyttes.

Samfunn og IKT

- Nordic Halibut har et samfunnsansvar som arbeidsgiver, matprodusent, utnytter av naturressurser og forvalter av økonomisk og intellektuell kapital. Vi skal gjøre vårt ytterste for å ivareta miljøet og drive selskapet bærekraftig. Vi skal minimere påvirkningen på miljøet, optimalisere forbruk og minimere avfall.
- Hverken selskapet eller forretningspartnere skal benytte barnearbeid eller annen form for tvangsarbeid. Selskapet og dets ansatte er pliktig til å melde fra ved mistanke om brudd på menneskerettigheter eller andre forhold som strider med internasjonalt anerkjente lover.
- Nordic Halibut beskytter tilgang til, og riktig bruk av, selskapets IKT-ressurser. Alt materiale som er lagret, behandlet, sendt eller mottatt på selskapets systemer er selskapets eiendom. Selskapet forbeholder seg retten til all informasjon av denne art, der dette ikke er begrenset av lov eller avtale. Vi er alle ansvarlige for å påse at våre ressurser ikke blir misbrukt eller ødelagt.

Alle ansatte, innleide og andre som representerer selskapet pliktes til å sette seg inn i og praktisere verdigrunnlagene og de etiske verdiene nevnt.

Rutinene og kravene er tilgjengelig i EQS og gjøres kjent for alle. Hvis en ansatt legger merke til avvik mellom hva som blir sagt og hva som blir gjort, eller at retningslinjene ikke er klare, har de ansvar for å ta dette opp med nærmeste leder. Det er spesielt viktig for ansatte i lederroller å praktisere alle punktene nevnt og være bevisst på sine handlinger. Lederne skal lede med eksempel og dette vil i retur sende en signaleffekt til de ansatte.